

Praktijkadvies 'Verbinden van groene buurtinitiatieven'

o.b.v. Inspiratie Excursie 1 – Training 'Amsterdamse Groencoach'

Datum: 2 juli 2020

Locatie: Postjesbuurt / West-Indische Buurt

Excursieleider: Dineke Huizenga ([WIBIT](#))

Wat is het doel?

De wandeling leidt langs verschillende locaties, waar bewoners op verschillende manieren actief zijn. Hoe willen we met elkaar samenleven; hoe willen we oud worden en hoe willen we dat onze kinderen hier opgroeien? Tijdens een verkenning en vooronderzoek in 2017 blijkt dat we als buurtbewoners met elkaar willen samenwerken aan een sociale, groene, gezonde en klimaat adaptieve buurt waarin iedereen en elke stap telt (inclusief). De kernwaarden zijn: integriteit, autonomie en creativiteit.

De ideeën van ca. 200 bewoners zijn samengevat in een inspiratieboekje. Het is vanuit het hart van de buurt geschreven (verbinding verleden, heden en toekomst) in aansluiting op 'groenblauwe netwerken' (buurtspecifieke eigenschappen) voor het herstel van ecosysteemdiensten, biodiversiteit en het sluiten van stedelijke kringlopen.

Door de buurt als een geografische locatie te zien, hebben we als bewoners van nature een relatie met elkaar. Het is een verbindende schakel tussen en inspirator van kleine en grote initiatieven in de buurt. We wonen in min of meer dezelfde woningen, en we hebben in de buurt (bijna) dezelfde vragen over water, hittestress, bomen en beplanting (klimaat adaptatie).



Zo ontstaat met WIBIT een onderzoekende, dynamische kennis- en netwerkorganisatie in de buurt om te kijken of en hoe we circulair kunnen worden. In 2018 is de buurt gekozen voor 'gebiedsgericht werken' door stadsdeel West. Dit leidt tot een nieuwe manier van samenwerken tussen bewoners, gemeente, Waternet, Rainproof en kennisinstellingen.

Inleiding excursie

WIBIT is een los/vaste netwerkorganisatie: activiteiten zijn een open uitnodiging om te verkennen en te verwonderen, en te ontdekken welke rol je speelt in natuurlijke kringlopen. Juist het zelf ontdekken, en het inzetten van eigen kennis, houdt het speels en leuk. Het inspireerde bewoners tot eigen initiatieven waaronder de herinrichting van 2 speeltuinen (speeltuin De Tulp en het Paramariboplein), herinrichting van de Corantijnstraat, en een bewonersvereniging voor de leefbaarheid/herinrichting van het Surinameplein.

De los/vaste structuur laat iedereen zijn wie hij/zij is en houdt het flexibel, als leeromgeving. We lopen van het Surinameplein (*boomtuinen*), langs *plastic containertuintjes*, naar een *plantenbak* en langs de Postjeswetering naar speeltuin De Tulp, door de Corantijnstraat terug naar het Surinameplein.

Zelf aan de slag

Welke stappen kan je zetten voor een dergelijke samenwerking: de natuur als inspiratie.

Communicatie

Ga in gesprek met sleutelfiguren in de buurt (inventariseer wat er was, wat er is, en wat mensen zouden willen; wat voor hen belangrijk is).

Coördinatie

Houdt een enquête op basis van deze gegevens; zodat je in cijfers aan kunt geven waar de interesse nu ligt; het geeft richting en onderbouwing aan je acties.

Co-creatie

Houdt op basis daarvan een ontwerpbijsamenkomst voor en door bewoners; zodat je samen kan gaan tekenen wat je als buurt graag zou willen; een schetsontwerp.

Actieplan

Leg de uitkomsten voor aan alle bewoners voor inspraak, en laat hen kiezen welke onderwerpen zij graag als eerste gerealiseerd zien; stel een top 10 samen als actieplan.

Kernwaarden

Formuleer kernwaarden, als basis voor samenwerking en neem de tijd voor een gesprek met nieuwkomers.

Verkennen en verwonderen

Activiteiten zijn een 'gentle invitation'; niets moet; het volgt wat er kan en wil ontstaan en het ritme van de natuur; richt je op het proces en het grotere geheel, en niet (alleen) op de uitkomst.

Coach anderen!

Welke tips zijn er voor de groencoaches?

Onderzoekend zijn

Ieder initiatief heeft een conjunctuur-beweging (met meer of minder enthousiasme); accepteer verandering en ga lekker mee met de natuur.

Resonerend leiding geven

Waar ligt de aandacht van bewoners nu; wat is er nodig, zijn jullie nog op koers? Blijf in contact en stel waar nodig (samen) bij. Als coördinator, ben je een vast aanspreekpunt; wees helder en eerlijk in de communicatie.

Welke rol wil je spelen als coach?

Welke kwaliteiten heb je? Sommige mensen willen leren, anderen vertellen en voordoen. Welke rol wil je spelen, en hoe kan je dingen doorgeven zodat je zelf kunt blijven groeien in je rol.

Jouw idee is (bijna) altijd waardevol! Maak dingen mogelijk.

Niet alles kan uitgevoerd worden. Werk je plan en/of idee uit en bewaar het tot het juiste moment; als het over beleid en/of knelpunten gaat, overleg met het groencoach netwerk, samen sta je sterker.

Verder lezen

- Inspiratieboek WIBIT: <https://www.huisjeboompjebeter.nl/uploads/sites/5/Inspiratieboek-WIBIT.pdf>
- Corantijnstraat: <https://www.huisjeboompjebeter.nl/wibit/werkgroepen/groene-straten/>
- H. Potz, *Groenblauwe netwerken: handleiding voor veerkrachtige steden*, 2016
- <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780128114810000159#s0080>
- Meer informatie over co-evolutionair, integraal en integratief samenwerken: Dineke, 06-29022306.